

Na temelju članka 58. stavka 2. točke 5. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“, br. 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 i 96/18) i članka 24. stavka 2. Statuta Srednje škole „August Šenoa“ Garešnica (KLASA: 011-03/24-01/3, URBROJ: 2123/01-23-04-24-6 od 28. ožujka 2024. godine), nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom s ovlastima radničkog vijeća, Školski odbor Srednje škole „August Šenoa“ Garešnica, na 18. sjednici, održanoj 2. lipnja 2026. godine, donosi

PRAVILNIK

O PROVJERI JE LI RADNIK POD UTJECAJEM ALKOHOLA ILI DRUGIH SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

I. UVODNE ODREDBE

Članak 1.

(1) Pravilnikom o provjeri je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti na radnom mjestu (dalje u tekstu: Pravilnik) uređuje se postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti uz pristanak radnika, način provjere, vrsta aparata ili sredstva provjere, način bilježenja i potvrđivanja rezultata, postupanje u slučaju odbijanja radnika da pristupi provjeri te mjere koje se mogu poduzeti prema radniku kod kojega je utvrđena prisutnost alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

(2) Svrha Pravilnika je pravno reguliranje postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti.

(3) Cilj Pravilnika je sustavno unapređivanje sigurnosti i zaštite zdravlja radnika i osoba na radu, sprječavanje ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom te ostalih materijalnih i nematerijalnih šteta na radu i u vezi s radom, učinkovitim provođenjem propisanog postupka s ciljem prevencije konzumiranja alkohola i drugih sredstava ovisnosti.

(4) Izrazi koji se u ovom Pravilniku koriste u muškom rodu za osobe neutralni su i odnose se jednako na osobe oba spola.

Članak 2.

(1) Srednja škola „August Šenoa“ Garešnica (dalje u tekstu: Poslodavac) obvezna je provoditi zabranu konzumiranja alkohola i drugih sredstava ovisnosti te njihovog unošenja na mjesto rada.

(2) Ravnatelj je dužan omogućiti radniku da se upozna s odredbama ovog Pravilnika prije stupanja radnika na rad te ga mora na prikladan način učiniti dostupnim radnicima.

Članak 3.

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređivanja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

- zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti,
- zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti na mjestu rada,
- utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti i drugih sredstava ovisnosti,

- odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti,
- zabranu provjere alkoholiziranosti i drugih sredstava ovisnosti,
- obavještavanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost,
- suradnju ovlaštenika poslodavca sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu,
- mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti i/ili utvrđene prisutnosti drugih sredstava ovisnosti radnika.

Članak 4.

Odredbe ovog Pravilnika odnose se na sve radnike poslodavca u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima Srednje škole „August Šenoa“ Garešnica (u daljnjem tekstu: radnik).

II. IZUZEĆA

Članak 5.

(1) Poslodavac ne smije provjeravati je li pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, izuzev alkohola, radnik koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

(2) Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje specijalist medicine rada.

(3) Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

III. ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

Članak 6.

(1) Zabranjeno je unošenje i konzumiranje alkohola ili drugih sredstava ovisnosti na svim mjestima rada Poslodavca.

(2) Radnik u vrijeme rada ne smije biti pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada i prijevozna sredstva.

(3) Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih kao i očuvanja imovine radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti. Postupanje radnika koje je suprotno smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika, te imovinu poslodavca.

Članak 7.

(1) Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

(2) Pod pojmom drugih sredstava misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Članak 8.

(1) Smatrat će se da je radnik pod utjecajem alkohola ako u krvi ima alkohola više od 0,0 g/kg, odnosno više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka, odnosno u krvi ima višu koncentraciju alkohola od koncentracije dozvoljene procjenom rizika poslova koje taj radnik obavlja.

(2) Radnik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količini koja bi mogla rezultirati koncentracijom većom od utvrđene stavkom 1. ovog članka dužan se osobno ili telefonom javiti Poslodavcu (ravnatelju, voditelju Učeničkog doma, voditelju smjene, tajniku i sl.) i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao.

(3) Smatrat će se da je radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti kada se odgovarajućim testiranjem utvrdi da u tijelu ima nedozvoljeno ili zabranjeno sredstvo ovisnosti, a da su mu pri tome narušeni pokazatelji ponašanja.

(4) Pokazatelji ponašanja u smislu ovog Pravilnika mogu biti znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

IV. TESTIRANJE

Članak 9.

(1) Potrebu testiranja na prisutnost alkohola ili drugih sredstava ovisnosti određuje ravnatelj sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih radnika.

(2) Testiranje ne treba radniku unaprijed najaviti.

Članak 10.

(1) Radnik nad kojim se provodi prisutnost alkohola ili drugih sredstava ovisnosti je dužan na zahtjev ravnatelja pristupiti provjeri alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu.

(2) Testiranje radnika radi provjere je li pod utjecajem alkohola provodi stručno osposobljena osoba ovlaštene pravne osobe za obavljanje poslova zaštite na radu s kojom Škola ima sklopljen ugovor o obavljanju poslova zaštite na radu.

(3) Testiranje radnika je li radi pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti provodi specijalist medicine rada ili zdravstvena ustanova s kojom Škola ima sklopljen ugovor za preliminarno testiranje.

(4) Testiranje se provodi u slučaju ozljede na radu, sumnje da je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

(5) Testiranje se može provoditi kao redovno, nasumično ili testiranje po dojavi ravnatelja.

Članak 11.

(1) Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku – alkometrom koji mora biti umjeren sukladno propisima.

(2) Prisutnost drugih sredstava ovisnosti u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

Članak 12.

(1) Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

(2) Prije početka samog testiranja radnika na okolnost prisutnosti alkohola potrebno je utvrditi/pričekati:

- da radnik nije pušio najmanje dvije minute prije početka provjere
- da se testiranje izvodi najmanje petnaest minuta nakon završetka posljednje ispitaničove konzumacije alkoholnih pića, isplahivanja usta sredstvom za njegu ili dezinfekciju usta ili uživanja bombona, odnosno, drugih slastica koje u sebi sadrže alkohol.

(3) Prigodom testiranja radnika na prisutnosti alkohola radnik se mora pridržavati uputa osobe iz članka 10. stavka 2. ovog Pravilnika koja provodi testiranje o načinu uporabe aparata.

(4) Ako radnik prilikom testiranja ne postupi sukladno stavku 3. ovog članka, testiranje je potrebno ponoviti.

(5) Testiranje se može ponoviti tri puta.

(6) Ako radnik niti nakon trećeg testiranja ne postupi sukladno stavku 3. ovog članka, smatrat će se da je odbio provjeru.

Članak 13.

(1) Testiranju na prisutnost alkohola u organizmu radnika mora biti nazočan ravnatelj ili ovlaštenik poslodavca, stručno osposobljena osoba iz članka 10. stavka 2. ovog Pravilnika i svjedok koga odabere ravnatelj ili ovlaštenik poslodavca.

(2) Po završetku testiranja ravnatelj ili ovlaštenik poslodavca, radniku priopćava rezultat testiranja i u slučaju utvrđene alkoholiziranosti upozorava ga da je time počinio povredu radne dužnosti i da će sukladno tome biti privremeno udaljen s rada i da će protiv njega biti poduzete odgovarajuće disciplinske mjere.

(3) Testiranje se provodi u zatvorenom prostoru ili automobilu vodeći računa o mogućoj povredi dostojanstva radnika.

Članak 14.

(1) O provedenom testiranju na prisutnost alkohola u organizmu radnika sastavlja se zapisnik koji sastavlja ovlaštena osoba iz članka 10. stavka 2. ovog Pravilnika u najmanje 2 (dva) primjeraka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava Poslodavac, a 1 (jedan) primjerak dobiva radnik. Zapisnik potpisuje ovlaštena osoba Poslodavca koja provodi testiranje, radnik i svjedok.

(2) Zapisnik o testiranju na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu sastavni je dio ovog Pravilnika (Prilog 1.).

Članak 15.

(1) Ako radnik odbije testiranje smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

(2) Ovlaštena osoba Poslodavca koja provodi testiranje mora upozoriti radnika na prethodni stavak ovog članka prije provođenja navedenog postupka.

(3) Ovlaštena osoba Poslodavca koja provodi testiranje obavezna je napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio pristupiti testiranju.

V. UDALJENJE RADNIKA S MJESTA RADA

Članak 16.

(1) Ravnatelj ili ovlaštenik poslodavca dužan je zabraniti rad radniku koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti te ga na siguran način udaljiti s mjesta rada.

(2) Ravnatelj ili ovlaštenik poslodavca mora udaljiti s mjesta rada i radnika koji se odbije podvrgnuti testiranju ili odbije potpisati zapisnik o provedenom testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

Članak 17.

(1) Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto Poslodavac može koristiti usluge nadležne redarstvene službe.

(2) Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog Pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

Članak 18.

(1) Poslodavac je obavezan radniku za kojeg se utvrdi da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti osigurati prijevoz do njegovog prebivališta/boravišta o trošku radnika ili pozvati člana njegove obitelji.

(2) Kao sastavni dio zapisnika obavezno je navesti na koji je način radnik otpremljen s mjesta rada.

VI. MJERE ZA RADNIKA KOJI JE PREKRŠIO ZABRANU RADA POD UTJECAJEM ALKOHOLA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

Članak 19.

(1) Ako se utvrdi da je radnik u vrijeme rada pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti te ako ih unosi na mjesto rada, Poslodavac će protiv radnika poduzeti mjere propisane Zakonom o radu, Zakonom o zaštiti na radu te Pravilnikom o radu.

(2) Rad pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti smatra se težim kršenjem radne dužnosti.

(3) Na ozljede koje radnik zadobije prilikom rada pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u svezi potraživanja primjenjuju se odredbe Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju i Pravilnika o kriterijima i načinu ostvarivanja prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja.

(4) Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti prouzroči štetu Poslodavcu ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi.

Članak 20.

Radnik kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku više od 0,0 mg/l (0,0 g alkohola po kilogramu tjelesne težine, u krvi), izriče se mjera ovisno o stupnju alkoholiziranosti:

1. Pripito stanje: do 0,5 mg/l (do 0,5 g alkohola po kilogramu tjelesne težine, u krvi)
2. Pijano stanje: >0,5 mg/l (više od 0,5 g alkohola po kilogramu tjelesne težine, u krvi).

Članak 21.

Mjere koje se mogu izreći radniku zbog utvrđenog stupnja alkoholiziranosti **Pripito stanje** su:

- 1. prekršaj: Pisana opomena uz zabranu nastavka rada te privremeno udaljavanje s mjesta rada
- 2. prekršaj: Pisano upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu i savjetovanje radnika za obvezno liječenje uz privremeno udaljavanje s mjesta rada
- 3. prekršaj: Otkaz ugovora o radu.

Članak 22.

Mjere koje se mogu izreći radniku zbog utvrđenog stupnja alkoholiziranosti **Pijano stanje** su:

- 1. prekršaj: Pisano upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu i savjetovanje radnika za obvezno liječenje uz privremeno udaljavanje s mjesta rada
- 2. prekršaj: Otkaz ugovora o radu.

Članak 23.

Mjere koje se mogu izreći radniku zbog utvrđene **Prisutnosti drugih sredstava ovisnosti** u organizmu su:

- 1. prekršaj: Pisano upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu i savjetovanje radnika za obvezno liječenje, privremeno udaljavanje s mjesta rada
- 2. prekršaj: Otkaz ugovora o radu.

Članak 24.

(1) Ravnatelj na temelju Zapisnika o ispitivanju alkoholiziranosti ili drugih sredstava ovisnosti izriče mjere iz članka 21., 22. i 23. ovog Pravilnika sukladno odredbama Zakona o radu, Zakona o zaštiti na radu i Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.

(2) Izrečene mjere se unose u dosje radnika.

(3) Mjera pisana opomena uklanja iz dosjea radnika ako radnik ima evidentiran samo 1. prekršaj iz članka 21. ovog Pravilnika i u roku od godine dana ne ponovi prekršaj alkoholiziranosti – Pripito stanje na mjestu rada.

Članak 25.

(1) Poslodavac poduzima i preventivne mjere kroz obavješćivanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost putem korištenja odgovarajućeg propagandnog materijala ustanova koje se bave prevencijom ovisnosti, organiziranjem razgovora, predavanja i sl.

(2) Provedbu preventivnih mjera organizira Poslodavac i kroz suradnju s ovlaštenicima poslodavca, stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada s kojim je ugovorena usluga

specifične zdravstvene zaštite i naročito povjerenikom radnika za zaštitu na radu. Sastavni dio suradnje je i izvještavanje o poduzetim mjerama i postignutim rezultatima u suzbijanju ovisnosti.

VII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 26.

(1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Škole.

(2) Pravilnik će se objaviti na mrežnim stranicama Škole.

KLASA: 011-03/26-02/3

URBROJ: 2123/01-23-04-26-3

Garešnica, 2. lipnja 2026. godine

ZAMJENICA PREDsjedNICE
ŠKOLSKOG ODBORA:

Irena Brleković, dipl. ing., v. r.

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči 3. lipnja 2026., a stupio je na snagu 11. lipnja 2026. godine.

RAVNATELJ:

Goran Krušić, dipl. ing., v. r.

ZAPISNIK O ISPITIVANJU ALKOHOLIZIRANOSTI

Ispitivanje je obavljeno na temelju odredbi članka 59. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“, br. 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 i 96/18) i Pravilnika o provjeri je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstva ovisnosti na radnom mjestu KLASA:

URBROJ:

od __. svibnja 2026. godine u Srednjoj školi „August Šenoa“ Garešnica

Ime i prezime ispitanika: _____

Mjesto ispitivanja: _____

Datum i vrijeme ispitivanja: _____ godine u __:__ sati.

Ime i prezime svjedoka: _____

Radnik je upozoren na odredbe članka 59. Zakona o zaštiti na radu prema kojem će se, ako odbije provjeru, smatrati da je pod utjecajem alkohola.

Radnik je upozoren na odredbe članka 60. Zakona o zaštiti na radu glede zabrane provjere je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola ako mu je radnik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti ili u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju. Radnik je upozoren da će se, ukoliko ne dostavi navedenu potvrdu u roku od 24 sata smatrati da je pod utjecajem alkohola.

Radnik je: **PRISTUPIO PROVJERI - ODBIO PRISTUPITI PROVJERI.**

Prema izjavi radnika, radnik **JE UZIMAO – NIJE UZIMAO** alkoholna pića **PRIJE RADA- ZA VRIJEME RADA,**

koja _____,

vrijeme uzimanja _____ sati, u količini _____

ili drugo _____.

- Ispitanik **JE – NIJE** zatečen u konzumaciji alkohola, te je provjera obavljena 15 minuta nakon konzumacije.
- Ispitanik **JE PUŠAČ – NIJE PUŠAČ**, pušio je prije _____ sati _____ minuta, **ZATEČEN DA PUŠI**, te je provjera obavljena 10 minuta nakon pušenja.

Prije početka testiranja radnik je upoznat s postupkom testiranja.

Dane su upute o upotrebi alkometra _____, koji je upotrijebljen u ____:____ sati.

Uvidom u alkometar utvrđena je količina alkohola od ____ g/kg, te se utvrđuje da ispitanik

JE - NIJE pod utjecajem alkohola.

Ispitanik **PORIČE – NE PORIČE** da je pod utjecajem alkohola, te **PRIHVAĆA – NE PRIHVAĆA** rezultat ispitivanja alkoholiziranosti.

Ispitaniku je priopćeno da **JE- NIJE** počinio povredu radne obaveze, te da će zbog povrede biti poduzete mjere sukladno odredbama Zakona o radu, Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, Pravilnika o radu i Pravilnika o provjeri je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstva ovisnosti na radnom mjestu.

RADNIKU KOJI SE UDALJUJE S MJESTA RADA:

PONUĐEN JE SIGURAN PRIJEVOZ OD POSLODAVCA do mjesta stanovanja (na trošak radnika);

- Radnik JE **ODBIO-JE PRIHVATIO** siguran prijevoz od poslodavca do mjesta stanovanja (na trošak radnika)
- Radnik **JE ODBIO-JE PRIHVATIO** pozivanje člana obitelji

POZVAN ČLAN OBITELJI: _____

Napomena:

U Garešnici, _____ godine.

Potpis ispitanika/radnika:

Svjedok:

Ispitivanje obavio:
